

Welkom bij SliM

Welkom op mijn website!

Onder de vlag van SliM-HRM Advisering bied ik al 15 jaar advies en ondersteuning op het gebied van Human Resource Management in de ruimste zin van het woord. Vaak in de rol van regisseur van verandering, want ik ben sterk in het analyseren van het gewenste eindresultaat en het aanbrengen van structuur in het proces dat ons daar naar toe brengt. Inhoudelijk ben ik hierdoor ervaren in de financieel-juridische, wat meer zakelijke kanten van het HR vak en kan ik mensen hier ook goed in meenemen. Ik voel me thuis in de non-profit: organisaties met (academische) professionals; Ministerie van Infrastructuur en Waterstaat, KNAW, universiteiten, CIZ en NIZW behoren tot de klantenkring maar ook voor kleinere organisaties, zoals de MS Vereniging Nederland, Kunstenbond en Sonnenborgh museum & sterrenwacht, heeft SliM met veel plezier iets kunnen betekenen.

Ik laat mij voeden en inspireren door de diverse deskundigen - collega's en opdrachtgevers - in het netwerk dat ik gedurende 25 jaar heb opgebouwd.

Kwaliteit is voor mij erg belangrijk. En leuk werk. Klanten willen weten waar ze aan toe zijn. Daarom streef ik naar een duurzame klantrelatie waarbij wederkerigheid en vertrouwen leading zijn.

Marijke Hoejenbos (klik hier voor mijn CV)

SliM HRM-Advisering opereert als eenmansbedrijf binnen de non-profit sector, met name in organisaties met (academische) professionals en maatschappelijke relevantie.

Waar gewenst of nodig benader ik uw vraag vanuit een breder, bedrijfskundig, perspectief. Personeel is uw kapitaal, maar marketing, finance, huisvesting staan ook op de resultatenrekening.

Opdrachtgevers kunnen bij mij terecht met uiteenlopende vragen, van hands-on ondersteuning tot strategische analyse. Ik heb veel ervaring met projectleiding en implementatie van complexe reorganisaties en fusies bij non-profit organisaties en ik ben sterk in planning en detailuitwerking. Ten slotte zorg ik er samen met u voor dat opgedane expertise wordt geborgd in uw organisatie. Mijn tarieven zijn redelijk en mijn werkstijl is flexibel.

Voorbeelden van opdrachten en opdrachtgevers vindt u in mijn portfolio.

Coachingstrajecten, action learning en begeleide intervisie kunnen deel uitmaken van de implementatie. Wilt u assessments of EVC-trajecten opnemen in uw plannen? Ik kan dit voor u organiseren en aansturen. Doordat ik beschik over een kundig netwerk is gerichte expertise en capaciteit meestal voorhanden. Leden van dit netwerk worden geselecteerd op branchekennis, kwaliteit en klantgerichtheid.

Ik onderschrijf de NVP P&O beroeps- en gedragscode.

Neem vandaag vrijblijvend contact op om te horen hoe ik u kan ondersteunen bij uw HR/organisatie-vraagstuk. Het intake-gesprek is kosteloos en verplicht tot niets.